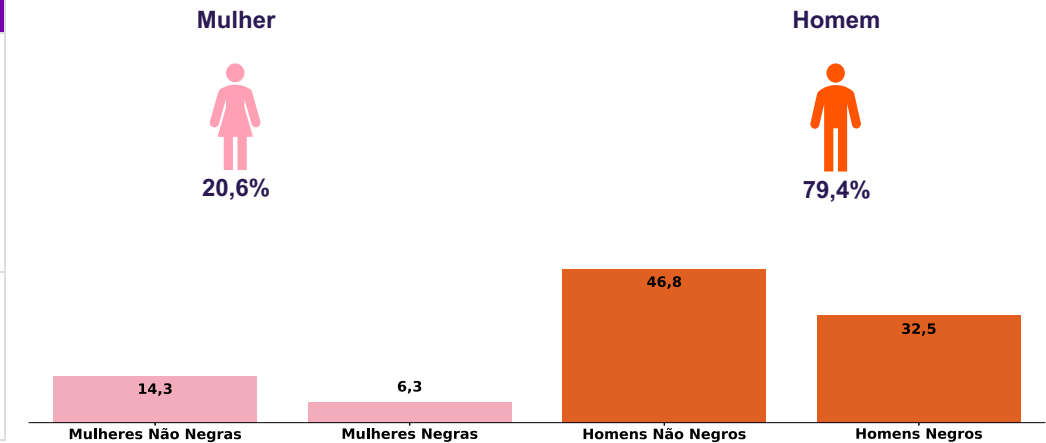


Empregador: 02.385.570/0001-72 / Quant. de trabalhadores: 137

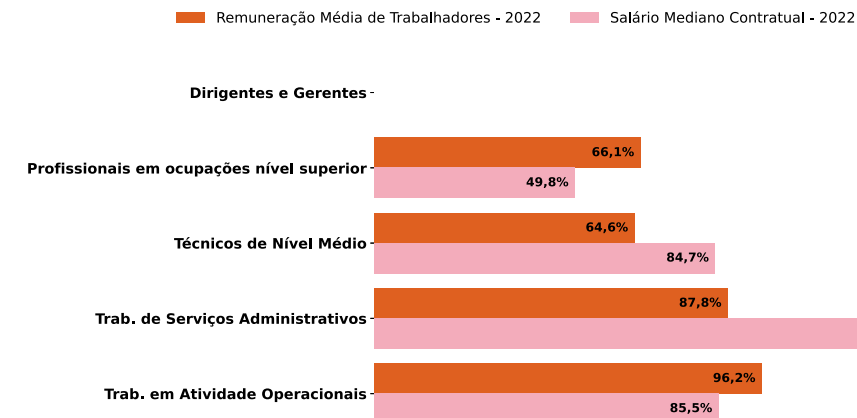
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

| Indicador                                                | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                             | Razao M/H |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022             | <p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>                                                                                                               | 115,4%    |
| Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022 | <p>              Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)         </p> <p>              Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)         </p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p> | 84,2%     |



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

| Critérios remuneratórios                                                                                                         | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |                                                                                          |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        |                                                                                          |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |                                                                                                                                                                             |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |                                                                                                                                                                             |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |                                                                                        |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 |                                                                                        |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              |                                                                                        |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                | 1º Sem 2024                                                                                                                                                                 |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   |   |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |                                                                                                                                                                             |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |                                                                                                                                                                             |